

Stellenausschreibung - Nr.: 23/KV0410

Bei der Kreisverwaltung Kusel ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Pflegekinderdienst des Jugendamtes zur Verstärkung des Teams

eine Stelle als Sozialarbeiter/Sozialpädagoge (m/w/d),

unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Aufgabenschwerpunkte:

Fallverantwortlichkeit für einen eigenen Bezirk, hier insbesondere

- Überprüfung und fachliche Vorbereitung neuer Pflegeeltern
- Begleitung und Beratung von Pflegefamilien, Pflegekindern und leiblichen Eltern
- Durchführung von Hilfeplanverfahren und Wahrnehmung des Schutzauftrages gem. § 8a SGB VIII im Rahmen der Vollzeitpflege
- Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des PKD

Ihr Profil:

- Sozialarbeiter/Sozialpädagoge mit staatlicher Anerkennung (Diplom, Bachelor, Master) oder ein vergleichbarer Abschluss
- hohes Maß an Selbständigkeit, Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- Sensibilität im Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern
- gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- methodische und rechtliche Kenntnisse und Erfahrungen für die psychosoziale Beratung von Eltern, Kindern und Jugendlichen sind wünschenswert
- umfassende Kenntnisse der einschlägigen gesetzlichen Grundlagen (SGB VIII) Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung sowie Supervision
- Bereitschaft zur Teilnahme an der Rufbereitschaft
- EDV-Kenntnisse (MS Office/Büroanwendungen)
- Führerschein Klasse B (evtl. eigener PKW)

Was wir bieten:

- **Sicherheit** in Form eines krisensicheren Arbeitsplatzes mit guten und auf Sicherheit bedachten Arbeitsbedingungen
- **Work-Life-Balance:** Gewährung von 30 Tagen Urlaub im Kalenderjahr. Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten durch großzügig festgelegte Rahmenzeiten und das Führen eines Gleitzeitkontos sowie das Angebot von alternierender und situativer Telearbeit
- **Faire Leistungen** durch eine tarifgerechte Eingruppierung nach TVöD (S 14) inklusive der Zahlung einer Jahressonderzahlung sowie einer Leistungszulage und der Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen für tariflich Beschäftigte
- **Zukunft** in Gestalt von individuellen und konstanten Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Aber auch durch eine zusätzliche betriebliche Altersvorsorge für tariflich Beschäftigte, die im Ruhestand eine angemessene Absicherung gewährleistet.

